



IRAQI MEDICAL JOURNAL

THE JOURNAL OF THE IRAQI MEDICAL ASSOCIATION

Vol. 33

DECEMBER 1995

STUDY OF SOME OF THE VARIABLES WHICH
AFFECT THE SICKNESS ABSENCE OF FEMALES
WORKING IN PAPER INDUSTRY AT BASRAH
PROVENCE

Summary:

In 1983 the inception rate for all females employees was 2.7 spells while the average days lost was 8.7 days. 22% of all females had no sick leave during the year. 67% of the sick leaves were of one or two day duration. There was an increase in the rate of sickness absence as the age of the females progressed, while the rate decreased as the length of service increased. The highest percentage of sick leave was among divorce females. Female with two or three children have less sick leave than female with one or four or more children. There was an inverse relation between sick leave and the scale of salary of the females. There were significant differences ($P < 0.001$) between the spells when tested against the day of the week or the month of the year.

دراسة بعض العوامل المؤثرة على الاجازة المرضية لمتسبات المنشأة العامة للصناعات الورقية في البصرة لعام ١٩٨٣ - العراق

حكمت جميل *
علام محمد السعدي *

الخلاصة

مقارنة مع المتزوجات او العازبات، كما ان اجازات المتزوجات اللواتي لديهن طفلين او ثلاثة اطفال كانت اقل من اللواتي لديهن طفل واحد او اربعة اطفال فاكثر . هذا وبينت الدراسة وجود علاقة عكسية بين معدل عدد الاجازات وراتب المتسبات ، كما كان هنالك تمايز احصائي ($P < 0.001$) في منح الاجازات بمختلف اشهر السنة ، كما كان مثل هذا التمايز في منح الاجازات ($P < 0.001$) .
تختلف ايام الاسبوع .

المقدمة

تعتبر صناعة الورق من

★ فرع طب المجتمع / كلية الطب / جامعة بغداد

★★ طبيب المنشأة العامة للصناعات الورقية/بصرة

من خلال دراسة احصائية للاجازات المرضية لمتسبات المصنع لعام ١٩٨٣ تبين بان معدل عدد الاجازات للمتسبة الواحدة كان ٢٧٧ اجازة ومعدل عدد الايام المفقودة للمتسبة الواحدة ٨٧٧ يوم عمل علما بان ٢٢٪ من المتسبات لم يتمتعن باي اجازة خلال السنة في حين خمسة من المتسبات حصلن على اكثر من عشرة اجازات خلال السنة، كما ان ٦٧٪ من الاجازات كانت مدتها يوم او يومين فقط . لقد بينت الدراسة وجود علاقة طردية بين معدل عدد الاجازات وعمر المتسبات في حين كانت العلاقة عكسية بين معدل عدد الاجازات ومستوى الخدمة ، هذا وتمنع المطلقان باعلى نسبة من الاجازات (٢٣ اجازة)

كما ان الدراسات تشير الى وجود تباين في تمتع اشخاص من نفس المهنة بالاجازات لدى اشتغالهم في اقسام مختلفة (٨) اضافة لكون التباين موجود عند اختلاف المهن (٩) كما ان نسبة الاجازات المرضية تختلف باختلاف اشهر السنة او باختلاف ايام الاسبوع (١٠) .

طريقة العمل

اعدت هذه الدراسة على منتسبات المصنع لكونهن الفئة المستقرة في هذه المرحلة وقد اختير العنصر النسوي الذي كان مستمرا في العمل للفترة ١/١/٨٨٣ ولغاية ٣١/١٢/٨٣ فكان مجموعهن ١٤٠ منتسبة وقد استبعد من الدراسة ٤٧ منتسبة بسبب عدم وجودهن في المصنع طول هذه الفترة وقد تم تصميم استمارة وفق المعلومات المتوفرة عن الاجازات المرضية بعد اجراء استطلاع لسجلات الطبابة والاضاير الشخصية للمنتسبات وقد استعين بالاضاير الشخصية للمشمولين بالدراسة بهدف حصر كافة الاجازات المرضية الممنوحة لهن بما فيها الممنوحة من خارج طبابة المصنع ولم تدخل اجازة الولادة ضمن هذه الاجازات كما ان التشخيص المرضي للاجازة لم يكن مثبتا في الاوامر الادارية الصادرة بالاجازات المرضية مما

الصناعات القديمة في العالم وقد استأثرت هذه الصناعة بأهمية خاصة في خطة التنمية القومية للقطر العراقي في عهد ثورة ١٧-٣٠ تموز باعتباره من الدول الفنية التي تملك الخامات الرئيسية لهذه الصناعة مثل القصيب ومخلفات قصب السكر (البكااز) لقد تأسس مصنع الورق في البصرة عام ٩٧٢ وتم توسيعه عام ١٩٧٨ ومن اهم منتوجاته الصناديق والمعاور الكارتونية والورق المشمع واوراق الطباعة المختلفة (١) ولما كان العنصر النسوي في المصنع يشكل القوى العاملة الرئيسية فقد تقرر دراسة بعض العوامل المؤثرة على الاجازة المرضية لمنتسبات المصنع لعام ١٩٨٣ وذلك لمعرفة فيما اذا كان سلوكهن يأخذ الاجازة المرضية يختلف عن زميلاتهن في العالم ام لا ، حيث من المعروف ان النساء اكثر تمتعا بالاجازات المرضية من الرجال (٢) وخاصة في الاجازات القصيرة (٣) اما اجازات الشابات فهي اكثر تكرارا عما هي عليه لدى كبار السن (٤) في حين ان اجازات المتزوجات اعلى بكثير من اجازات المعازبات اضافة لكونها اطول مدة (٥) كما ان الامهات يتمتعن بالاجازات المرضية اكثر من مثيلاتهن من اللواتي لا يملكن اطفالا (٦) كما ان معدل الاجازات ينخفض بازدياد سنوات الخدمة (٧)

تقرر رفض النظر عنه ، لقد تم تحليل المعلومات يدويا وباستخدام الحاسبة اليدوية احيانا وفي استخراج مربع جاي حيث اقتصرَت الدراسة على تبين معدلات الاجازات المرضية لكل عامل من العوامل المؤثرة على الاجازة على انفراد وذلك لقلة المشمولين بالدراسة اولا ولعدم امكانية ادخال المعلومات لدى آلة الحاسبة واستخدام الطرق الاحصائية في احتساب تأثير العوامل المختلفة على اى عامل من العوامل المؤثرة على الاجازة المرضية ولعدم صواب مقارنة نتائج هذه الدراسة بنتائج دراسات اخرى فاننا سنكتفى بعرض نتائج هذه الدراسة .

ملاحظة :-

١ - الاجازة المرضية سيمبر عنها فى البحث بكلمة اجازة فقط .
٢ - معدل عدد الاجازات المرضية للمنتسبة الواحدة خلال عام ٩٨٣ سيمبر عنها بمعدل الاجازة .

٣ - معدل عدد الايام المفقودة بسبب الاجازات المرضية لعام ٩٨٣ للمنتسبة الواحدة سيمبر عنها بمعدل الايام .

النتائج والمناقشة

لقد كان معدل الاجازات يساوى ٢٧ اجازة ، اما معدل عدد الايام

فكان ٨٧ يوم عمل ان ٦٧٪ من مجموع الاجازات كانت مدتها بين ١-٢ وبما ان المرض لا يشفى بمثل هذه الفترة فيمكن ان يعزى سبب هذه الاجازات الى عوامل اجتماعية (١١) لقد بينت الدراسة (جدول رقم ١-) بان ٢٢٪ من المنتسبات لم يتمتعن بآى اجازة خلال السنة وان ٥٠٪ من المنتسبات حصلن ما بين اجازة واحدة وثلاثة اجازات خلال السنة وهذا المعدل مقبول ، فى حين ٩٪ (١٣ منتسبة) حصلن على اكثر من ٧ اجازات منهم خمسة حصلن على اكثر من عشرة اجازات مما يدل على ان عدد تكرار الاجازات محصورة بفئة قليلة من المنتسبات وهذا ملاحظ فى الدراسات العالمية (١٢) .

لقد كانت العلاقة طردية بين معدل الاجازات والعمر (جدول رقم ٢-أ) حيث كانت ٢٥ اجازة لمن هم اقل من ٢٤ سنة و ٣٦ اجازة لمن هم اكثر من ٣٥ سنة وهذا عكس ما هو معروف عالميا (١٣) فى حين اتفقت نتائج هذه الدراسة مع الدراسات العالمية (١٤) فى كون العلاقة طردية بين العمر ومعدل الايام حيث كان المعدل ٨٧ يوم عمل لمن هم اقل من ٢٤ سنة ٩٨ يوم عمل لمن هم اكبر من ٣٥ سنة اما العلاقة بين معدل الاجازات وسنوات الخدمة (جدول رقم ٢-ب) فكانت عكسية لمن

أخذت نفس سلوكية معدل الاجازات كما بينت الدراسة (جدول رقم - ٤ أ -) بأن العلاقة عكسية بين معدلات الاجازات ومقدار الراتب حيث كان المعدل ٧٠ ر. اجازة لمن تتقاضى ١٥١ دينار فأكثر أصبح ٣ اجازة لمن تتقاضى ٧٠ دينار فأقل ، اما معدل الايام فكان ٨٥ يوم عمل لمن تتقاضى ٧٠ دينار فأقل ثم ارتفع هذا المعدل للفئات التي تتقاضى لحد ١٢٠ دينار ثم عاد فانخفض الى ١٧٧ يوم عمل لمن تتقاضى ١٥١ دينار فأكثر . ان هذه النتائج تنسجم مع الدراسات العالمية والتي تشير بانخفاض المعدلات كلما ارتفع سلم الوظيفة سواء بالراتب او المسؤولية (٢) . لقد بينت الدراسة (جدول رقم - ٤ ب) وجود فارق في معدلات الاجازات بين مختلف الاقسام . حيث كان اعلى معدل في قسم تصنيع الورق (٣٣ اجازة) واقل معدل في القسم الفني (٣١ اجازة) وقد يعزى السبب لطبيعة العمل في قسم تصنيع الورق حيث يتطلب جهدا عضليا أكثر من باقي الاقسام وان المنتسبات فيه هم من العاملات (٧٥ عاملة من اصل ٨٨ عاملة) ففى حين ان المنتسبات فى الاقسام الاخرى جميعهن تقريبا من الموظفات (٥٢ موظفة من اصل ٦٥ منتسبة) فى شهر آب منحت اعلى نسبة من

عمل اكثر من ثلاثة سنوات حيث كان المعدل ٢٩٩ اجازة لمن لهم ٦-٣ سنة خدمة و ٢١٩ اجازة لمن لهم عشرة سنوات خدمة فاكتر وهذه النتائج تتفق مع ما هو متعارف عليه عالميا (١٥) اما سبب كون معدل الاجازات قليل (١٤٠ اجازة) لمن لهم خدمة اقل من سنتان فقد يكون بسبب قلة عددهم او كونهم يتجنبون اخذ الاجازة لظهور اهتمامهم بالعمل وكسب رضا مسؤوليهم ، لقد كان معدل الاجازات (جدول رقم - ٣ أ) لدى المطلقات اعلى (٣٠٤ اجازة) بالمقارنة من المتزوجات (٢٠٩ اجازة) وغير المتزوجات (٢٠٤ اجازة) فى حين كان معدل الايام لدى المتزوجات اعلى (١٠٩٠ يوم عمل) من المطلقات (١٠٥٠ يوم عمل) وغير المتزوجات (٦٧٠ يوم عمل) . وعند دراسة العلاقة بين الاجازات (جدول رقم - ٣ ب) وعدد الاطفال للمنتسبات المتزوجات تبين ان المعدل للمتزوجة وليس لها طفل كان (٣ اجازة) أصبح ٣٤٣ اجازة للمتزوجات ولهم طفل واحد ثم انخفض هذا المعدل الى ٢ اجازة لمن لهم طفلين ولكن عاد فارتفع الى ٢٩٩ اجازة لمن لهم ثلاثة اطفال و ٢٧٩ اجازة لمن لهم اربعة اطفال فاكتر وهذه النتائج تتفق مع الدراسات العالمية (٦) ، اما معدل الايام فقد

اعطاء الاجازة خلال الاسبوع ثبت احصائيا حيث كان هنالك تمايز احصائي ($P < 0.001$) ر ٠٠١ بين الاجازات الممنوحة ومختلف ايام الاسبوع على افتراض عدم وجود فارق بمنح الاجازات خلال ايام الاسبوع .

التوصيات

- ١ - اطلاق الاجازات الاحتياطية الواردة بقانون العمل وذلك باستخدامها على مدار السنة دون تدخل الادارة في منحها مرة واحدة بهدف تقليل مراجعة العوامل لطلب الاجازة خاصة وان الاجازة القصيرة (١-٢ يوم) تشكل ٦٧٪ من مجموع الاجازات والتي بحد ذاتها لا تعود الى مرض عضوي وانما الى مشكلة اجتماعية في الغلب .
 - ٢ - الاكثار من الحضانات ورياض الاطفال لضمان رعاية الاطفال وتقليل اجازات الامهات .
 - ٣ - اجراء مقابلات لمن يحصلون على سبعة او عشرة اجازات فاكثر خلال السنة بهدف التعرف على سبب ذلك وايجاد افضل الحلول لها .
- استعمال الحاسب الالى فى برمجة وتحليل المعلومات والاستفادة منها كمؤشرات لاستخراج المعلومات التى تخدم فى تحقيق الصحة للعاملين .

الاجازات (١٣٪) وقد يعزى السبب الى ارتفاع درجات الحرارة والرطوبة النسبية فى هذا الشهر من السنة فى البصرة او قد يكون بسبب حدوث معارك زرباطية وحاج عمران من نفس العام اما ثانى اعلى نسبة فقد منحت فى شهرى نيسان ومايس (جدول رقم ٥-١) وقد يعزى السبب لقرب امتحانات نهاية السنة الدراسية وحاجة الامهات لرعاية اطفالهم خلال هذه الفترة كما قد يكون السبب حدوث معارك مندلى والفكة فى حين اقل نسبة من الاجازات (٨ر٤٪) منحت فى شهر حزيران وهى فترة العطلة الصيفية ان هذا التباين فى نسبة الاجازات ثبت احصائيا حيث كان هنالك تمايز احصائي ($P < 0.001$) ر ٠٠١ بين الاجازات واشهر السنة على افتراض عدم وجود فارق بمنح الاجازات خلال اشهر السنة .

جدول رقم ٥-٢ يبين ان اعلى نسبة من الاجازات منحت يوم السبت ٤ر٢٤٪ يلى ذلك يوم الثلاثاء (٦ر٢٢٪) وهذه النتائج تتفق مع معظم الدراسات العالمية (٩) حيث يعزى السبب لكون السبت يأتى بعد عطلة الاسبوع اما الثلاثاء فقد يكون بسبب موقع المصنع الجغرافى ووجود عدد كبير من المنتسبات من خارج محافظة البصرة . ان هذا الفارق فى نسبة

جدول (١) عدد المنتسبات مع عدد مرات الاجازة
المرضية الممنوحة خلال ١٩٨٣

عدد الافراد	عدد الاجازات	عدد الافراد	عدد الاجازات
%	العدد	%	العدد
٢	٣	٢٢	٣١
٢	٣	٢٣	٣٣
١	٢	١٢	١٧
٢	٣	١٥	٢١
١	١	٩	١٢
١	١	٤	٥
١	١	٦	٨
١٠٠	١٤٠	٣٧٧	

جدول (٢) العلاقة بين معدلات الاجازة المرضية لعام ١٩٨٣
وآ- عمر المنتسبات ، ب- مدة الخدمة بالسنيين

العمر بالسنيين	عدد الافراد	مجموع الاجازات	عدد الايام	معدل الفرد من الاجازات الايام
ب- مدة الخدمة	ب- مدة الخدمة	ب- مدة الخدمة	ب- مدة الخدمة	ب- مدة الخدمة
٢٤ -	٢١	٥٣	١٧٣	٢٥
٢٤-٢٥	٩٤	٢٧٤	٨٠٤	٢٦
+ ٢٥	٢٥	٩٠	٢٤٦	٢٦
المجموع	١٤٠	٣٧٧	١٢٢٣	٢٧
٢-١	١٠	١٤	٨٢	١٤
٦-٣	٨٧	٢٥٦	٧٦٨	٢٩
٩-٧	٣٦	٩٢	٢٨٣	٢٦
+ ١٠	٧	١٥	٩٠	٢١
المجموع	١٤٠	٣٧٧	١٢٢٣	٢٧

جدول (٧) المارقه بين معدلات الاجازة المرضيه لعام ١٩٨٣
و (٨) الحاله الزوجيه للمنسبات (ب) عدد الاطفال للمتزوجات

عدد افراد	معدل الفرد من	الايام المفقوده	الاجازات	الايام المفقوده	معدل الفرد من
١٦٩	٢٧	١٥٥٠	٣٨٢	١٩٧٢	٢٧
١١	٩٩	١٩٣	٤٧	٢١٢	٤٣
١٣	٧٨	١٥٢	٢٦	١٥٢	٢٥
٨	٩٣	٧٤	١١	٧٤	٢٤
٦	٧٣	٤٤	١١	٤٤	٢٧
٥٥	١٨٧	١٥٥٠	٣٨٢	١٩٧٢	٢٧

عدد افراد	معدل الفرد من	الايام المفقوده	الاجازات	الايام المفقوده	معدل الفرد من
١٦٩	٢٧	١٥٥٠	٣٨٢	١٩٧٢	٢٧
١١	٩٩	١٩٣	٤٧	٢١٢	٤٣
١٣	٧٨	١٥٢	٢٦	١٥٢	٢٥
٨	٩٣	٧٤	١١	٧٤	٢٤
٦	٧٣	٤٤	١١	٤٤	٢٧
٥٥	١٨٧	١٥٥٠	٣٨٢	١٩٧٢	٢٧

جدول (٤) العلاقة بين معدلات الاجازة المرضيه لعام ١٩٨٣
و(أ) اجرة المتنسبات بالدينار (ب) اقسام العمل

عدد مجموع عدد الايام معدل الفرد من
الافراد الاجازات المفقوده الاجازة الايام
المفقوده

أ- اجرة المتنسبات					
٧١	٢١٥	٦٠٥	٣٠	٨٠٥	٧٠ فأقل
٤٠	١٠٩	٣٦٧	٢٧	٩٢	٩٠ - ٧١
١٩	٤٣	٢٢٠	٢٣	١١٦	١٢٠ - ٩١
٧	٨	٢٦	١١	٣٧	١٥٠ - ١٢١
٣	٢	٥	٠	١٧	١٥١ فأكثر
١٤٠	٣٧٧	١٢٢٣	٢٧	٨٧	المجموع

ب- الاقسام					
٧٥	٢٥٠	٦٤٩	٣٣	٨٧	تصنيع الورق
٥	٩	٤٦	١٨	٩٢	المخازن
٢٦	٤٧	٢٣٩	١٨	٩٢	المالية
٥	١٠	٢٣	٢٠	٤٦	المشتريات
٢١	٥١	٢٣٤	٢٤	١١١	الاداريه
٨	١٠	٣٢	١٣	٤٠	الغنيه
١٤٠	٣٧٧	١٢٢٣	٢٧	٨٧	المجموع

جدول (٥) العلاقة بين عدد الاجازات (أ) اشهر السنة
(ب) ايام الاسبوع مع قيمة مربع كاي

الاجازات	الايام الاسبوع	الاجازات	العدد	%	العدد	%	الاجازات
كانون ثانى	٢٥	السبت	٦٦	٩٢	٢٤٤		
شباط	٣٣	الاحد	٨٨	٥١	١٣٥		
اذار	٢٦	الاثنين	٩٥	٦٤	١٧٠		
نيسان	٤٠	الثلاثاء	١٠٦	٨٥	٢٢٦		
ايار	٣٩	الاربعاء	١٠٣	٥٩	١٥٦		
حزيران	١٨	الخميس	٤٨	٢٣	٦١		
تموز	٢٥	الجمعة*	٩٣	٣	٠٨		
آب	٤٩		١٣٠				
ايلول	٢٦	المجموع	٦٩	٣٧٧	١٠٠		
تشرين اول	٢٨	الجمعة*	٧٥				
تشرين ثانى	٢٢		٥٨				
كانون اول	٢٦		٦٩				
المجموع	٣٧٧		١٠٠				

قيمة مربع كاي ٤٩٤

درجات الحرية ٥

القيمة المعنوية اقل من ٠.٠٠١

قيمة مربع كاي = ٢٧١٩

درجات الحرية ١١

القيمة المعنوية اقل من ٠.٠٠١

المراجع :-

١ - د. علاء محمد السعدى -
دراسة بعض العوامل المؤثرة على
الاجازة المرضية لمنتسبات المنشأة
العامة لصناعات الورقية - بحث
قدم الى كلية الطب/جامعة بغداد
كأحد متطلبات الدورة المكثفة في
الطب المهني ٨٤/٨٣

2. Wildern, M.H. & Pearson.
A.N. (1974) , Disability Days,
Vital Hlth Statist: 10 (90) 64.

3. Lee, J.G.E. (1975) , The
Menstrual Cycle and Absenteeism ,
Bs..C. Dissertation London Univer-
sity .

4. Taylor, P.J. (1967), Individ-
ual Variations in Sickness Absence,
Brit. J. Industr. Med. Med. 24,
167-177 .

5. Wyatt, S. ; Marriott, R. &
Hughes, D.E.R. (1948) , A Study
of Absenteeism among Women.
Rep. Industr. Hlth, Res. Bd
(Lond). Emergency Report No. 4
H.M.S.O. . London .

6. Petermann, A. (1975) , Results
obtained and Conclusions Drawn an

Analysis of Sickness Absenteeism
of Women Working in an Office
Machinery Producing Factory. Exc.
Med. 1976, 6, Abst. 734. O.H. &
I.M.

7. Culpin , M. & Smith , M.
(1930), The Nervous Temperament
Rep. Industr. Hlth. Res. Bd. No.
61 .

8. Office of Health Economics
(1971), Off Sick. No. 36 Printed by
White Crescent Press Ltd., London.

9. Jamil, H.J. (1978) , Sickness
Absence among Employees of an
Area Health Authority, Ph.D. The-
sis manchester University.

10. Society of Occupational Medi-
cine (1968), Proceeding of a Symp
osium on Absence from Work. Attri-
buted to Sickness Edited by A.
Ward-Cardner,

11. Hogerzeil, H.W. (1968), In
Proceeding a Symposium on Absen-
ce from Work Attributed to Sick-
ness Edited by A. Ward-Gardner .

12. Ferguson, D.A. (1973), Sic-
kness , an Analysis of the Problem
Med. J. Aust., I. 334-340 .